

Evaluation trimestrielle – place de travail hebdomadaire

Nom et prénom de l'élève : Kronegg

Ecole / lieu : _____ Classe : _____

Entreprise : Bati Concept l'œil artisan sàrl

Durée de l'engagement : 3 mois

Responsable : R. Ramsauer

Date : 04.02.26 Signature du responsable : 

Une évaluation de la place de travail se fait à la fin du 3ème mois d'engagement et devrait par la suite être répétée tous les 3 mois.

Nous vous remercions de répondre aux questions suivantes puis de renvoyer ce document à :

Nom et adresse du coordinateur des places de travail

Le questionnaire sera par la suite discuté avec l'élève.

Un grand merci pour votre précieuse collaboration !

1. Comment jugez-vous les compétences pratiques du ou de la jeune ?

- 4 ne correspond pas du tout 3 correspond parfois
2 correspond 1 correspond parfaitement

		4	3	2	1
1.1	Travaille avec soin et précision.			X	
1.2	Laisse l'espace de travail propre et rangé.			X	
1.3	Résout les tâches avec créativité.		X		
1.4	Travaille de manière indépendante.		X		
1.5	Accomplit seul des courses/tâches qu'on lui confie.		X		
1.6	Comprend les consignes orales.			X	
1.7	Comprend les consignes écrites.				
1.8	Organise son temps et ses priorités.			X	
1.9	Se soucie de la qualité de son travail.			X	
1.10	Voit ce qu'il y a à faire et le fait.		X		

2. Comment jugez-vous les compétences personnelles du ou de la jeune ?

- 4 ne correspond pas du tout 3 correspond parfois
2 correspond 1 correspond parfaitement

		4	3	2	1
2.1	Prend des responsabilités.		X		
2.2	Est consciencieux.				X
2.3	Résout les problèmes de manière constructive.			X	
2.4	Accepte les critiques.				X
2.5	Connaît ses propres limites.			X	
2.6	Est ambitieux et veut progresser.		X		
2.7	Persévère même dans les tâches plus pénibles et ennuyeuses.			X	

3. Comment jugez-vous les compétences sociales du ou de la jeune ?

- 4 ne correspond pas du tout 3 correspond parfois
2 correspond 1 correspond parfaitement

		4	3	2	1
3.1	Tient ses engagements.				X
3.2	Est ponctuel.				X
3.3	Est motivé, n'a pas besoin d'encouragement externe.			X	
3.4	Exprime son avis.	X			
3.5	Paraît sûr de lui.	X			
3.6	Soigne son apparence.				X
3.7	Collabore facilement.			X	
3.8	Est poli.				X

4. Evaluation des perspectives futures

4.1 Comment évalueriez-vous les perspectives professionnelles du ou de la jeune ?

- 1 très positives 2 positives 3 moyennement positives
4 pas très bonnes 5 mauvaises 6 très mauvaises

4.2 Pourquoi ?

Jonas a persévéré dans un domaine éprouvant. Il s'est donné de la peine à exécuter les tâches qui lui ont été confiées.

4.3 Quels sont ses points forts et ses points faibles ?

Il est consciencieux et cherche à accomplir ses tâches au mieux.
Il manque de confiance en lui et reste extrêmement discret.

4.4 Sur quels points doit le ou la jeune travailler ?

Croire qu'il a des capacités et se faire confiance.
Oser des risques, oser poser des questions

5. Observations

Jonas est serviable et persévérant. nous n'avons vu que son ombre il mérite de se faire connaître et apprendre à connaître les autres.
Il peut oser plus car il a du potentiel